

# 中間管理職

# 機能回復プログラム

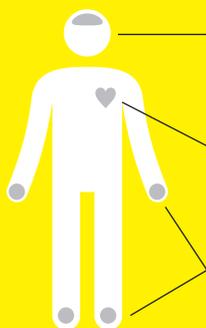
FUNCTIONAL  
RECOVERY  
PROGRAM

## IMPORTANCE

1

### 企業の心臓部？ 中間管理職の重要性

中間管理職は、トップマネジメント（経営）とローマネジメント（現場）を結ぶパイプ役を担い、トップの経営指針の遂行管理と同時に、社員一人一人の能力や適性を把握したチームの形成を担う重要な立場です。



頭脳 = 社長「トップマネジメント」

経営計画の策定や、事業や経営の方向性の決定など

心臓 = 中間管理職「ミドルマネジメント」

トップの経営指針実現に向けた現場の指揮管理など

手足 = 社員「ローマネジメント」

実際に成果を築く実働部隊 / 現場

昨今健康経営が謳われる中で、多くの企業が応急処置的な対応を迫られる一方、潜在的に抱えている重要な問題があります。その病名は「組織の機能不全」です。

## CHECK

2

### 組織の 機能不全チェック！

- 同じ様なクレームが多い
- 顧客&社内でのトラブルが頻繁におこる
- 社員に笑顔がなく余裕がみられない
- チャレンジができない
- 定例会議はいつも内容が同じ
- 人が育たない・続かない
- 残業時間が多い
- 社員から給料の不満が出る

無し 健康！定期的なチェックで予防しましょう。

1~2個 小さな不調は万病の元。課題の本質の改善が必要。

3個以上 重大なトラブルが潜んでいるかも。早急に治療を！

あなたの会社も、「組織の機能不全」という状態のまま、

「健康経営」や一般的な施策の模倣など、表面的な対応ばかりに追われていませんか？

今こそ応急処置ではない、自社にあった真の「経営の健康化」を！

管理職が機能すると？

01

部下ひとり一人の適性を見極め、適材適所を実現できます！個人のパフォーマンスを最大化することでチームとして高い成果を狙うことができます。

02

管理職が部下の目指したいと思えるロールモデルとなり、前向きな未来を描くことで現実的で自発的な組織やチームの成長につながります。

03

部下が不要なストレスを感じることなく伸び伸びと働くことのできる労働環境を作ることが出来ます。多様な働き方・生き方を尊重し合える風土作りが実現します。

04

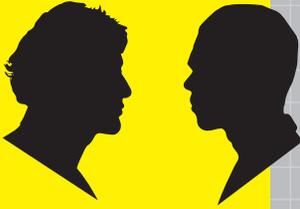
企業の経営理念や経営方針が共有でき、共通の価値観のもとで仕事が遂行できるようになります。部下も経営層の要望を汲みながら業務にあたることで、会社全体の業績アップにつながります。

# 機能する中間管理職の育成を徹底サポート

3つのステップで貴社が求める中間管理職を育成するオリジナルプログラムを作成・実行します！

STEP  
01

## 中間管理職の 課題抽出



CHECK

会社の経営層のご要望をヒヤリング。会社の経営理念や方針をもとにトップが目指す会社の姿と顕在化している問題から、解決すべき課題を抽出します。

STEP  
02

## 理想とする 中間管理職 モデルの策定



MODEL  
FORMULATION

管理職自身の特徴や傾向を改めて把握し、これまでのキャリア・経験の棚卸を踏まえた自分らしいリーダー・管理職のあり方を策定。併せて今不足しているスキルや知識を認識します。

STEP  
03

## オリジナルの 育成プラン 立案・実行支援



PLANNING /  
SUPPORT

部下指導・業務遂行・業務改善・リスク管理といった管理職に必要な仕事のスキルやマインドなど、貴社のご要望に合わせた育成プランを立案・実行をサポートします。

## ご利用企業様の声

### 複合サービス事業 **K**様

社員30人のわが社では一人の従業員が複数の業務をこなすことが多く、管理職も目の前の業務に追われ管理業務に不安があった。研修では、管理職に求められる考え方やスキルを具体的な行動レベルで学ぶことができた。当社が求める数々の仕事の中でもまず何をしたらいいか、管理職に必要な「仕事の段取り」を学べたことで残業時間が減った。

### 飲食サービス事業 **H**様

年中求人広告を出しても回らないほど「人が続かない」ことに悩んでいた。研修前のトップヒヤリングで、改めて従業員の働きやすい環境づくりを見直すきっかけになった。マネジメントと本人のスキルアップで人材教育へも注力できるようになった。スタッフが「この職場は働きやすい！」と喜んでいる。

### 専門・技術サービス事業 **T**様

「リモートワークにおけるマネジメント」「働き方改革に基づく生産性向上やダイバーシティ推進」など、時代の変化と当社の求める管理者像に合わせて研修内容をカスタマイズしていただいた。スタッフが「変化」に対して前向きにとらえることが出来るようになり、そのためのしくみ作りの整備ができた。

そのほか、さまざまなサポートを行っています。

#### 事業支援

- ・事業コンサルティング
- ・起業支援
- ・健康経営導入サポート

#### キャリア支援

- ・個人キャリアコンサルティング
- ・グループキャリア講座企画運営
- ・学生向けキャリア講義講師

#### 各種サポート

- ・補助金申請アシスト
- ・社内マニュアル作成
- ・販促 PR 企画

#### 各種デザイン

- ・HP、ロゴ制作
- ・販促物制作
- ・映像制作

お問合せは、メールまたは web サイトよりご連絡ください

DIVERSITY IN LIFE  
STYLE POSSIBILITY  
IN WORKING STYLE.

生き方に多様性を 働き方に可能性を

株式会社SocialAttend

〒464-0025

名古屋市千種区桜が丘 50 2F

TEL : 052-788-7273 FAX : 052-788-7277

MAIL : info@social-attend.com

HP : <https://social-attend.com>

